

### **Verhaltensgrundsätze**

Wir halten die geltenden Gesetze und interne Richtlinien stets ein und stellen uns verantwortungsvoll unserer Aufgabe die folgenden Mindestanforderungen einzuhalten bzw. zu übertreffen.

### **Menschenrechte/Diskriminierung**

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten. Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

### **Zwangsarbeit/Kinderarbeit**

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

### **Entlohnung und Arbeitszeit**

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung und Arbeitszeit an und halten uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten.

### **Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Unabhängig davon ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

### **Vereinbarkeit Beruf und Familie**

Durch familienfreundliche Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens zu steigern.

### **Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz und Sicherheit**

Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.

### **Mitarbeiterentwicklung**

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen.

### **Verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmenseigentum, Ressourcen, Energie und Umwelt**

Wir schützen das Eigentum des Unternehmens und halten uns an Gesetze und Geheimhaltungsvereinbarungen. Mit Rohstoffen und Energie gehen wir sorgsam um und versuchen deren Verbrauch zu minimieren. Wir schonen unsere Umwelt und halten Umweltschutzgesetze ein.

### **Datenschutz und Insider-Wissen**

Im Rahmen gesetzlicher und betrieblicher Vorgaben gewährleisten wir Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner vertraulich zu behandeln. Das Wissen unserer Mitarbeiter darf Dritten nicht zugänglich gemacht werden und unterliegt während und nach der Beschäftigung dem Betriebsgeheimnis, gesetzlicher und interner Vorgaben. Es darf nicht missbräuchlich genutzt werden. Auch die Übertragung, die Verhinderung des Zugriffs und die Verwendung von Daten stehen unter besonderem Schutz. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet danach zu handeln.

### **Korruption, Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche**

Wir sind gegen jede Art von Korruption. Wir verpflichten uns, keine Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen oder (Firmen-) Beteiligungen zu halten, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden. Wir sind für fairen und freien Wettbewerb.

	erstellt / geändert	freigegeben / geprüft / Signum	Seite / Seite ( n )		
Q:\VHW\IMS_TS_16949\01_Einleitung_EI050400004E_Unternehmenskodex 050717.docx	Fr. Konstanski / 05.07.2017	07.07.2017	A. Müller	1	von 2

**Verantwortung**

Wir erwarten von unseren Zulieferern in ihrem Unternehmen ähnliche Grundsätze sozialer Verantwortung einzuführen und umzusetzen. Wir setzen voraus, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die hier beschriebenen Grundsätze stellen für uns Mindeststandards dar. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

Spaichingen, 05. Juli 2017



Dr. Alexander Winker  
Geschäftsführender Gesellschafter

	erstellt / geändert	freigegeben / geprüft / Signum	Seite / Seite ( n )		
Q:\VHW\IMS_TS_16949\01_Einleitung_E\050400004E_Unternehmenskodex 050717.docx	Fr. Konstanski / 05.07.2017	07.07.2017 A. Müller	2	von	2